



## Feedback de l'observateur

Observateur :

Nom de la personne interviewée :

Poste visé dans le cadre de l'entretien :

Recommanderiez-vous cette personne pour le poste ? Oui/Non

Grille d'évaluation	Remarques
<b><u>Impression globale, dont :</u></b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Compatibilité avec le poste</li><li>• Potentiel</li><li>• Capacité d'apprentissage</li><li>• Leadership</li><li>• Management</li><li>• Compréhension du poste, des responsabilités et des défis inhérents</li></ul>	
<b><u>Langage non-verbal :</u></b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Contact visuel</li><li>• Langage corporel</li></ul>	
<b><u>Utilisation d'histoires STAR</u></b> Exemples :	
<b><u>Réponses aux questions :</u></b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Clarté</li><li>• Concision</li><li>• Exhaustivité</li></ul>	
<b><u>Autres :</u></b>	



## Questions typiques de l'entretien pour le poste de Chef(fe) d'unité

1. Parlez-nous de vous en quelques mots.
2. Pour quelles raisons avez-vous postulé pour ce poste ? En quoi ce poste vous intéresse-t-il ?
3. Comment percevez-vous votre rôle en tant que Chef(-fe) d'unité ?
4. Énumérez trois réalisations notables dans votre carrière.
5. Quel serait le profil du/de la manager idéal(e), selon vous ?
6. Quel style de management pensez-vous adopter ?
7. En quoi pensez-vous être qualifié(e) pour ce poste ?
8. Si vous deveniez Chef(-fe) d'unité, comment organiseriez-vous le travail au sein de l'unité ?
9. Quelle est votre vision du management au sein de la Commission européenne ?
10. Selon vous, qu'est-ce qui pourrait être amélioré dans la façon dont les managers *managent*, au sein de la Commission européenne ?
11. Si vous deviez recruter quelqu'un pour ce poste, quelles qualités rechercheriez-vous ?
12. Pour être rapidement opérationnel(le), quelles ressources vous seraient nécessaires ? Quels seraient les obstacles potentiels ? Comment les surmonteriez-vous ?
13. Quelles sont les forces que vous pourriez apporter en tant que manager ? Dans quels domaines pensez-vous pouvoir encore vous améliorer ?
14. Qu'avez-vous à offrir en tant que Chef(-fe) d'unité ?
15. Avec quels types de personnes ne vous entendez-vous pas ?
16. Comment réagissez-vous lorsque vos idées ne sont pas retenues par votre hiérarchie et par votre staff ?
17. Comment gérez-vous la pression ? Illustrez votre propos par une situation récente où vous avez subi de la pression et dites-nous comment vous l'avez gérée.
18. Décrivez la façon dont vous planifiez votre journée / votre semaine.
19. Que vous voyez-vous faire dans les cinq à dix prochaines années ?
20. Comment gérez-vous une importante réorganisation de la DG quand vous savez que votre personnel sera éventuellement affecté ailleurs ? (redéployé)
21. Comment gérez-vous une personne dont les performances laissent à désirer (cas de « sous-performance ») ?
22. Comment gérez-vous des membres du personnel démotivés ?
23. Comment gérez-vous des conflits au sein de votre unité ? Et des conflits avec une autre unité ?
24. Comment réagissez-vous lorsque vous réalisez que vous avez plusieurs échéances à respecter dans un délai très court et que vous ne parviendrez pas à les respecter ?
25. Parlez-nous d'un problème auquel vous avez récemment été confronté(e) au travail et comment vous l'avez géré ?
26. Que ferez-vous si vous n'êtes *pas* recruté(-e) ?